



La clave de la Motivación

HOJA DE RUTA

¿Cómo es mi organización hoy? ¿Qué elementos identifico existentes o faltantes?

- ✓ Misión, Visión, Valores
- ✓ Objetivos
- ✓ Estructura organizacional clara
- ✓ Reglas claras
- ✓ Comunicación efectiva
- ✓ Estilo de liderazgo
- ✓ Clima
- ✓ Cultura

¿Cómo quisiera que fuera mi organización?

¿Qué cambios deben suceder para lograr esa visión?

¿Qué acciones puedo realizar sobre los diferentes elementos del bienestar para generar los cambios que deseo?

- Elementos de percepción
 - ✓ Condiciones de trabajo (escalas salariales, seguridad e higiene)
 - ✓ Estructura organizacional
 - ✓ Procesos de trabajo
 - ✓ Sistemas de trabajo
 - ✓ Liderazgo
 - ✓ Gestión de personas
- Elementos de la propuesta de valor
 - ✓ Ambiente positivo
 - ✓ Propósito
 - ✓ Relaciones confiables
 - ✓ Comunicación
 - ✓ Sentido de pertenencia
 - ✓ Reconocimiento
 - ✓ Apoyo-Desarrollo

Transformar las ideas en un Plan de acción – Definir los objetivos (puedo usar el modelo SMART – el objetivo debe ser eSpecífico, Medible, Alcanzable, Realista y con un marco de Tiempo)

¿Quién? ¿Cómo? ¿Con qué recursos? ¿Cuándo? ¿En qué plazo? ¿Cómo voy a medir el cumplimiento?

Realizar seguimiento

Materiales y recursos

<https://www.creer.com.uy/bienestar-laboral/>

