



La clave de la

Motivación

Objetivos de la capacitación

- Ofrecer conceptos clave relacionados a la construcción de la motivación en las personas particularmente en el entorno laboral.
- Comprender la vinculación de los elementos de la organización con la motivación y el logro de resultados
- Comprender el rol del líder en la construcción del bienestar organizacional
- Proporcionar herramientas prácticas para el análisis y diagnóstico de los aspectos claves dentro de la organización y establecer un plan de acción que permita implementar mejoras.

Público objetivo

Dueños y dueñas de empresas, personas que ejercen supervisión, referentes de organizaciones sin fines de lucro que emplean personal y cualquier persona interesada en la temática.

Duración

Cuatro horas en total, a realizarse en dos jornadas

Resultados esperados

Al finalizar las instancias los participantes serán capaces de:

- Comprender las bases de la motivación y el bienestar organizacional, incorporando conceptos que les permitirán analizar la forma en que sus organizaciones funcionan y sus propios roles como líderes de manera de poder identificar puntos de mejora y acciones sencillas para implementar.
- Analizar sus estilos de liderazgo identificando oportunidades de mejora que impactarán positivamente en la organización
- Implementar cambios en sus empresas, que impactarán positivamente en el clima laboral y el bienestar de las personas, para lograr mejores resultados.

Metodología

Las instancias se desarrollarán de manera presencial, con énfasis en la construcción colectiva y el intercambio promovido a través de dinámicas que permitan el aprender haciendo y preguntas abiertas. Los participantes recibirán materiales que durante el proceso les permitirá auto diagnosticar su organización y a sí mismos como líderes.

Se espera que, a través del intercambio y las preguntas planteadas, puedan reflexionar, identificar puntos de mejora y establecer acciones concretas que puedan ser implementadas.

También será importante el intercambio con otras personas con desafíos similares, siendo los diferentes puntos de vista un gran elemento enriquecedor.

Facilita

Andrea Geymonat – Técnica en Administración con formación en recursos humanos, coaching, facilitación y metodologías ágiles, certificada por el BID como Desarrolladora de Ecosistemas de Emprendimiento e Innovación. Consultora Organizacional y de Gestión Humana, con experiencia en consultoría a empresas en temas de diseño, gestión e implementación de procesos, gestión del cambio, trabajo con líderes y personas para construcción de equipos, selección, clima y cultura.